

การกำหนดภาระงานบุคลากรสายวิชาการ ในข้อตกลงภาระงานที่ส่วนงานกำหนด

ส่วนที่ 1 การเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนงาน (6 คะแนน)

รอบการประเมินละ 3 คะแนน

ปรับปรุง ต.ค.64

รายการ	รายละเอียด	น้ำหนัก
1	เป็นตัวแทนเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย กีฬาบุคลากร	1
2	ร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day	0.5
3	เข้าร่วมการฝึกซ้อมป้องกันอัคคีภัยที่คณะฯ/สาขาวิชาจัดขึ้น	0.5
4	การเข้าร่วมพิธีทำบุญครอบรอบการจัดตั้งคณะฯ พิธีละหมาด	0.5
5	ร่วมพิธีวางพวงมาลาวันมหิดล	0.5
6	เข้าร่วมประชุมบุคลากรคณะฯ	0.5
7	เข้าร่วมพิธีวันวิทยาศาสตร์แห่งชาติ	0.5
8	เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา 5 ประสาน กีฬาสโมสรสัมพันธ์	0.5
9	เข้าร่วมกีฬาสานสัมพันธ์ วทท.	0.5
10	เข้าร่วมงานเลี้ยงเกษียณอายุของบุคลากรคณะฯ	0.5
11	เข้าร่วมงานเลี้ยง Thanks Staff	0.5
12	ร่วมงานปฐมนิเทศนักศึกษา ทั้งระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา	0.5
13	เข้าร่วมประชุมสาขาวิชา ประชุมสำนักงานคณะ	0.5
	(ข้าราชการและลูกจ้างประจำ คะแนนรวมไม่เกิน 0.5 คะแนน ในแต่ละรอบการประเมิน)	
	(พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ลูกจ้างชั่วคราว ประเมินปีละ 1 ครั้ง คะแนนรวมไม่เกิน 1 คะแนน ในแต่ละรอบการประเมิน)	
14	ร่วมงานปัจฉิมนิเทศนักศึกษา	0.5
15	เข้าร่วมกิจกรรมอื่น ๆ ที่คณะ/มหาวิทยาลัย กำหนด	0.5
16	การเข้าร่วมกิจกรรมของสาขาวิชา/สำนักงานบริหารคณะ (ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประเมินปีละ 2 ครั้ง คะแนนรวมไม่เกิน 2 คะแนน ในแต่ละรอบการประเมิน) (พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ลูกจ้างชั่วคราว ประเมินปีละ 1 ครั้ง คะแนนรวมไม่เกิน 4 คะแนน ในแต่ละรอบการประเมิน)	0.5
17	เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์กับชุมชนภายนอกมหาวิทยาลัย	0.5

ส่วนที่ 2 ผลงานวิชาการที่ต่อบุคคลศาสตร์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย (10 คะแนน)

รอบการประเมินละ 5 คะแนน

รายการ	รายละเอียด	น้ำหนัก
	รางวัล	
1	ได้รับแต่งตั้งให้เป็นบุคลากรดีเด่น บุคลากรตัวอย่าง อาจารย์ตัวอย่างด้านงานวิจัย หรืองานสอน หรือ งานบริการวิชาการ ของมหาวิทยาลัย/ระดับชาติ ในรอบปีนั้น	2
2	ได้รับแต่งตั้งให้เป็นบุคลากรดีเด่น บุคลากรตัวอย่าง อาจารย์ตัวอย่างด้านงานวิจัย หรืองานสอน หรือ งานบริการวิชาการ ของคณะฯ ในรอบปีนั้น	1

	งานวิจัย	
3	สมัครขอรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ในรอบการประเมินนั้น	0.50
4	งานวิจัยมีการอ้างอิงในฐาน Scopus หรือ สูงกว่า จำนวนมากกว่า 10 ครั้งในรอบปีที่ประเมิน	0.50
5	เข้าร่วมหรือนำเสนอผลงานในการสัมมนาหรือประชุมวิชาการระดับนานาชาติในสาขาวิชาของตนเอง	0.50
6	เข้าร่วมหรือนำเสนอผลงานในการสัมมนาหรือประชุมวิชาการระดับชาติในสาขาวิชาของตนเอง	0.25
7	ได้รับเชิญเป็น Keynote speaker, Invited speaker, Plenary Speaker ในการประชุมสัมมนาวิชาการทั้งระดับชาติ และนานาชาติ	0.75
	งานการเรียนการสอนและหลักสูตร	
8	ผ่านการประเมินเข้าสู่สมรรถนะอาจารย์ (PSU-TPSF) ในรอบการประเมินนั้น	0.75
9	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในรอบการประเมินนั้น	0.75
10	เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ดีเด่นระดับปริญญาโท หรือ ปริญญาเอก	1.00
11	มีผลงานวิจัยในชั้นเรียนที่เสร็จสมบูรณ์ในรอบการประเมินนั้น	0.75
12	เป็นที่ปรึกษา Start up ของนักศึกษา	0.50
13	เป็นที่ปรึกษานักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการประกวด แข่งขันทางวิชาการ	0.50
14	เป็นที่ปรึกษานักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ	0.50
15	ดำเนินโครงการพัฒนานักศึกษา เช่น ภาษาอังกฤษ	0.75
16	สร้างหลักสูตร Non-degree ที่ไม่อยู่ในหลักสูตร ได้สำเร็จในรอบการประเมินนั้น	1.00
17	ร่วมสอนชุดวิชา Module ที่มีบุคคลภายนอกมาร่วมเรียนในรอบการประเมินนั้น	0.50
18	ร่วมกิจกรรมการประชาสัมพันธ์หลักสูตร ที่เป็นการดำเนินการของมหาวิทยาลัย คณะฯ สาขาวิชา หลักสูตร	0.50
	งานบริการวิชาการ	
19	งานบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนงาน หรือ มหาวิทยาลัย	0.75
20	เป็นกรรมการจัดประชุมวิชาการ สัมมนาทางวิชาการระดับชาติ ระดับนานาชาติ ทั้ง Academic และ Organizing Committee	0.50
21	มีผลงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ นำเสนอผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทางวิทยุ โทรทัศน์ หรือ สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ ที่หลากหลาย	0.50
22	เป็นอาสาสมัครสอนนักเรียนตามโรงเรียนต่างๆ โดยไม่มีค่าตอบแทน	0.50
23	เป็นที่ปรึกษา start up ให้กับภาคเอกชน หรือ ชุมชน	0.75
24	เป็นที่ปรึกษาการสร้างนวัตกรรมให้กับภาคเอกชน หรือ ชุมชน	0.75
25	เป็นที่ปรึกษา (Coaching) หรืออื่น ๆ ให้กับภาคเอกชน ภาครัฐ หรือหน่วยงานอื่น	0.75
26	ผลงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ สำหรับภาคเอกชน ภาครัฐ หรือหน่วยงานอื่น	0.75

27	ดำเนินโครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ให้กับหน่วยงาน	0.75
28	เป็นที่ปรึกษาให้แก่แก่นักเรียนในโครงการ วมว. หรือโครงการอื่น ๆ และนักเรียนต้องได้รับรางวัลในเวทีวิชาการต่าง ๆ	0.50
29	เป็นกรรมการองค์การวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้อง	0.50